

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی ویژه آذر ماه سال ۱۳۹۵

گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

ردیف	عنوان دوره	نوع دوره	گروه هدف	مدت به ساعت		منابع	تاریخ شروع دوره	تاریخ پایان دوره	روز/ساعت	تاریخ آزمون	زمان آزمون	شهریه به ریال	نوع برگزاری
				حضور	غیر حضوری								
۱	قوانین و مدیریت پسماند	شغلی / الزامی	صرفاً کارکنان رسته خدمات با مقطع تحصیلی دیپلم و بالاتر شاغل در پردیس دانشگاه	۶	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	—	—	—	۹۵/۹/۱۳	شنبه (۱۶-۲۱)	—	آزمون الکترونیکی
۲	آشنایی با تجهیزات پزشکی مصرفی در داروخانه	شغلی / الزامی	پست سازمانی تکنسین امور دارویی	۵	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	—	—	—	۹۵/۹/۱۴	یکشنبه (۱۷-۱۹)	—	آزمون الکترونیکی
۳	آشنایی با آیین نامه کمیسیون موارد خاص و فرایند طرح درخواست های دانشجویی در کمیسیون	شغلی / الزامی	رشته شغلی کارشناس و کمک کارشناس خدمات آموزشی	۶	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	—	—	—	۹۵/۹/۱۵	دوشنبه (۱۷-۱۹)	—	آزمون الکترونیکی
۴	طراحی صفحات وب مقدماتی	شغلی / الزامی	رشته های شغلی مربوط به رسته فناوری اطلاعات	۳۰	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	—	—	—	۹۵/۹/۱۶	سه شنبه (۱۷-۱۹)	—	آزمون الکترونیکی
۵	توجیهی بدو خدمت کارکنان*	عمومی - الزامی	کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی	۶۰	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	داوطلبان شرکت کننده در آزمون لازم است ردیف ۳ زیر نویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن نسبت به تکمیل دفترچه گزارش شناخت دوره توجیهی اقدام نمایند کارکنانی که حد نصاب نمره قبولی %۶۰ را در آزمونهای قبلی کسب نکرده و یا تاکنون موفق به شرکت در آزمون نشده اند مجاز به شرکت در آزمون می باشند.	—	—	۹۵/۹/۱۷	چهارشنبه (۱۶-۲۱)	—	آزمون الکترونیکی
۶	طراحی ساختارهای سازمانی	مدیریتی / الزامی	مدیران میانی ، پایه و سرپرستان الزامی* کارشناسان مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی (اختیاری)	۸	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	—	—	—	۹۵/۹/۱۸	پنج شنبه (۱۵-۲۱)	—	آزمون الکترونیکی
۷	استاندارد و برنامه ریزی و طراحی بیمارستان ایمن	شغلی / الزامی	پستهای سازمانی کارشناس معماری، کارشناس برق، کارشناس مکانیک، کارشناس عمران ، کارشناس ساختمان	۱۵	—	در کلاس حضوری در تاریخ ۹۵/۰۶/۰۳ لغایت ۹۵/۰۷/۰۳ ارایه شده است	—	—	—	۹۵/۹/۲۰	شنبه (۱۷-۱۹)	—	آزمون الکترونیکی

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی ویژه آذر ماه سال ۱۳۹۵
گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

ردیف	عنوان دوره	نوع دوره	گروه هدف	مدت به ساعت		منابع	تاریخ شروع دوره	تاریخ پایان دوره	روز/ساعت	تاریخ آزمون	زمان آزمون	شهریه به ریال	نوع برگزاری
				حضور	غیر حضوری								
۸	آشنایی با حدود مجاز مواجهه شغلی	شغلی / الزامی	پست های سازمانی کارشناس و کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای	۱۲	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	—	—	—	۹۵/۹/۲۱	یکشنبه (۱۷-۲۰)	—	آزمون الکترونیکی
۹	طراحی ساختارهای سازمانی	مدیریتی / الزامی	کارشناسان رسته های (اداری و مالی - آموزشی و فرهنگی - فناوری اطلاعات - امور اجتماعی - فنی و مهندسی) با مدرک تحصیلی حداقل لیسانس اختیاری	۸	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	توجه: مدیران و کارکنانی که در آزمون ۹۵/۹/۱۸ حد نصاب نمره قبولی ۶۰٪ را کسب نکرده و یا تاکنون موفق به شرکت در آزمون نشده اند مجاز به شرکت در آزمون می باشند. ضمناً بجز کارشناسان مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی شرکت سایر کارشناسان رسته بهداشتی و درمانی در آزمون مذکور ممنوع می باشد.	—	—	۹۵/۹/۲۲	دوشنبه (۱۶-۲۱)	—	آزمون الکترونیکی
۱۰	آشنایی با داروهای گیاهی ایران	شغلی / الزامی	پست های سازمانی داروساز و کارشناس امور دارویی	۱۵	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	—	—	—	۹۵/۹/۲۳	سه شنبه (۱۷-۱۹)	—	آزمون الکترونیکی
۱۱	بهداشت فردی	شغلی / الزامی	صرفاً کارکنان رسته خدمات با مقطع تحصیلی دیپلم و بالاتر شاغل در پردیس دانشگاه	۱۰	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	—	—	—	۹۵/۹/۲۴	چهارشنبه (۱۶-۲۱)	—	آزمون الکترونیکی
۱۲	مدیریت زمان و بحران در روابط عمومی	شغلی / الزامی	رشته های شغلی مسوول روابط عمومی و کارشناس روابط عمومی	۱۰	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	—	—	—	۹۵/۹/۲۸	یکشنبه (۱۷-۱۹)	—	آزمون الکترونیکی
۱۳	اعزام و انتقال استاندارد بیماران و مادران باردار پرخطر	شغلی / الزامی	پست های سازمانی مدیر پرستاری، سوپروایزر بالینی، سوپروایزر مامایی، سوپروایزر آموزشی و سرپرستار	۸	—	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه - منوی آموزش کارکنان - بسته های آموزشی	—	—	—	۹۵/۹/۲۹	دوشنبه (۱۶-۲۱)	—	آزمون الکترونیکی

توجه:

*۱- سطوح طبقاتی مدیران در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان شامل

مدیران عالی: رئیس دانشگاه و معاونین دانشگاه

مدیران میانی: مدیران و معاونین مدیران-مدیران بیمارستانها-مدیر خدمات پرستاری-روسای بیمارستانهای شهرستانهای تابعه-مدیران شبکه ها-معاونین شبکه ها-روسای مراکز آموزشی درمانی-روسای دانشکده ها و معاونین آنان

مدیران پایه: روسای ادارات-روسای گروهها-روسای مراکز بهداشتی درمانی (پزشکان رئیس مرکز)- رئیس خدمات پرستاری-رئیس حسابداری- رئیس امور اداری-رئیس امور عمومی-مدیر آموزشگاه بهورزی-رئیس زایشگاه (پزشک)

سرپرستان: کارشناس مسئول-معاون اداره-سرپرستار-سوپر وایزر آموزشی و در گردش-حسابدار مسئول-کارگزين مسئول-مسئول حسابداری-مسئول کارگزینی-مسئول امور اداری-مسئول انبار-ماما مسئول-مسئول پایگاه (فوریت‌های پزشکی) و سایر پستهای سازمانی دارای عناوین مسئول

یاد آور می گردد شرکت سرپرستان با ابلاغ انشایی در دوره های آموزشی منوط به وجود پست سازمانی مشابه در چارت تشکیلاتی دانشگاه و ثبت اطلاعات در نرم افزار جامع پرسنلی می باشد.

۲- گروه توسعه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی موظف است کارمندان را مطابق با نیازسنجی آموزشی تهیه شده در شناسنامه آموزشی کارکنان که متناسب با پست سازمانی مندرج در حکم کارگزینی طراحی گردیده، به دوره های آموزشی شغلی اعزام نماید. لذا در صورتی که کارمند در محلی خارج از پست سازمانی خویش (ابلاغ انشایی) انجام وظیفه نماید،مسئول مستقیم فرد یا باید در زمینه معرفی واعزام کارمند به دوره های آموزشی متناسب با پست سازمانی کارمند و یا در مورد انتقال فرد به پست سازمانی مرتبط اقدام لازم را بعمل آورد. بنابراین شرکت کارکنان با ابلاغ انشایی در دورره هایی که مرتبط با وظایف ابلاغی است صرفاً جهت ارتقا سطح دانش بوده د وفاق امتیاز آموزشی پیش بینی شده در نظام آموزش می باشد.

۳- شرکت کنندگان در دوره توجیهی بدو خدمت کارکنان می بایست از تاریخ اطلاع رسانی تقویم آموزشی، نسبت به تکمیل دفترچه گزارش شناخت دوره توجیهی بدو خدمت (بارگذاری در سایت مدیریت توسعه) اقدام وحداکثر یک هفته پس از طی دوره،دفترچه مزبور را تحویل رابط محترم آموزش محل خدمت نمایند. بدیهی است کارکنانی که تا تاریخ فوق نسبت به ارائه گزارش مربوطه اقدام ننمایند مجدداً ملزم به شرکت در دوره آتی خواهند بود. همچنین رابطین محترم آموزشی می بایست حد اکثر تا تاریخ ۹۵/۹/۲۴ می بایست نتایج ارزشیابی گزارش مربوطه را به تفکیک طی نامه رسمی به این مدیریت اعلام نمایند. تذکر: سوء استفاده از کد ملی سایر کارمندان پیگرد قانونی خواهد داشت.